

edita
group

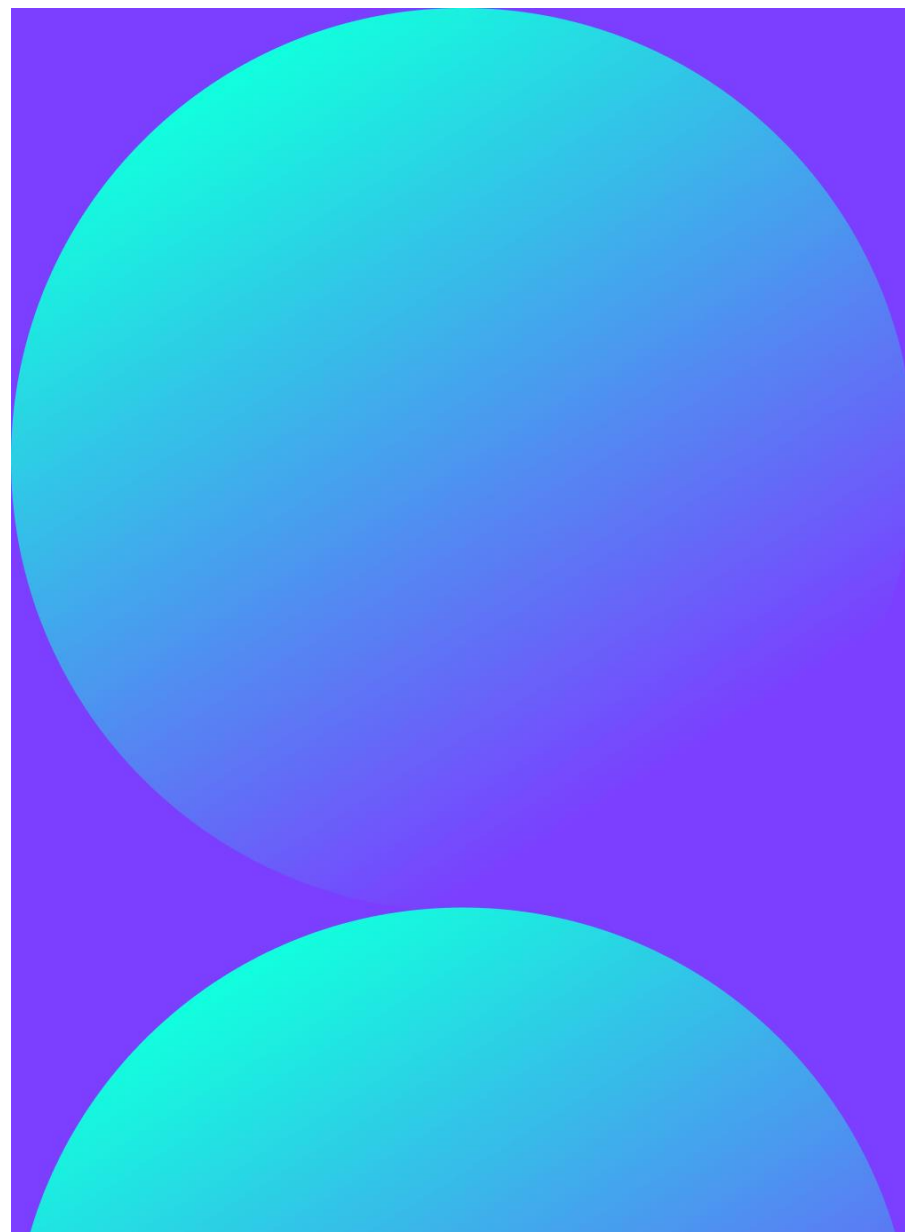
Edita Group Oyj

Eettiset ohjeet

Lokakuu | 2022

Eettisesti päivittäin

- Tämä Edita Group Oyj:n **hallituksen joulukuussa 2021 hyväksymä** eettinen ohjeistus (Code of Business Ethics) koskee kaikkia Edita Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden työntekijöitä organisaatiotasosta tai työsuhteen laadusta riippumatta.
- Ohjeistus kertoo, miten säilytämme sidosryhmiemme luottamuksen toimimalla eettisesti, vastuullisesti ja toiminta-periaatteidemme (**Guiding Principles**) mukaisesti.
- Tätä ohjeistusta täydentävät muut Edita Group -konsernin antamat ohjeet ja periaatteet.
- Edellytämme, että myös yhteistyökumppanimme sitoutuvat eettisiin ohjeisiimme.



Eettiset ohjeet koskevat **meitä kaikkia**

Edita Groupin eettisiä ohjeita noudatetaan koko konsernissa.

Ne koskettavat meitä kaikkia ja kattavat:

- liiketoiminnot
- HR-prosessit
- konsernitoiminnot
- yhteistyön kumppaneiden, alihankkijoiden ja asiakkaiden kanssa

Eettiset ohjeet ja vastuut

- Konsernin hallitus varmistaa, että eettisten ohjeiden periaatteita noudatetaan koko konsernissa
- Konsernin toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän (GMT) kanssa vastaa siitä, että eettiset ohjeet toteutuvat strategiatyössä ja yhtiön johtamisessa
- Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että toimii työssään eettisesti oikein

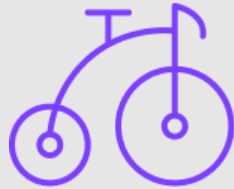
Lue lisää:
[Konsernin
hallinnointi](#)



Ole oma itsesi.
Ole utelias.



Luotamme
ja arvostamme.



Kokeile ketterästi,
iloitse ja opi
virheistä.



Viesti, tee
yhteistyötä ja luo
yhdessä uutta.



Luo
huippukokemuksia
ja lisäarvoa joka
päivä.



Ole vastuullinen
huimapää.

edita
group

Toimintaperiaatteet osana eettisiä ohjeita

Konsernin toimintaperiaatteet (Guiding Principles) ohjaavat päivittäistä toimintaamme ja kehittävät kulttuuriamme.

Meillä kaikilla on oma tärkeä rooli tässä kokonaisuudessa. Konsernin toimintaperiaatteet ja yksilön omat arvot näkyvät tavassamme työskennellä ja viestiä kollegoiden, yhteistyökumppaneiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

Eettinen ohjeistus tukee yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa (1/2)

KONSERNI

- Auttaa tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään eturistiriitoja
- Tukee liiketoimintojen tehokasta johtamista, suojaa ja vahvistaa brändejämme
- Edistää luottamuksellista yhteistyötä sisäisten ja ulkoisten kumppanien kanssa
- Ohjaa oikeaan ja totuudenmukaiseen viestintään
- Ei salli lahjontaa
- Ohjaa poliittiseen sitoutumattomuuteen

HENKILÖSTÖ

- Rakentaa turvallista ja hyvinvointia tukevaa työpaikkaa, jossa kaikkia kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti
- Mahdollistaa henkilöstön jatkuvan kehittymisen ja ottaa huomioon yksilön omien vahvuuksien kehittämisen
- Tukee välittävää johtamista, joka huomioi yksilön tarpeet sekä työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisen
- Ohjaa oikeudenmukaiseen palkitsemiseen

Eettinen ohjeistus tukee yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa (2/2)

ASIAKKAAT

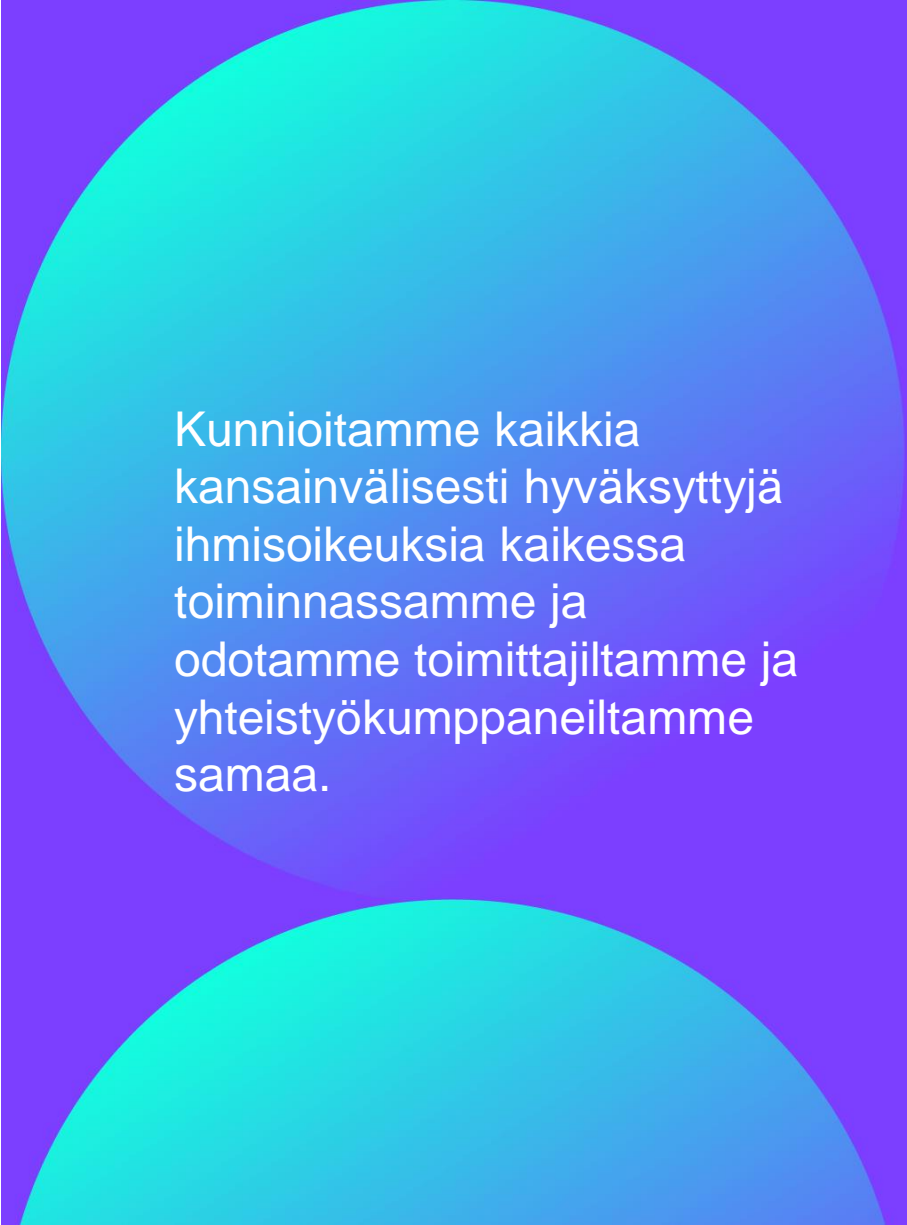
- Ohjaa meitä rehelliseen ja sisällöltään oikeaan viestintään
- Tukee luottamukseen perustuvaa yhteistyötä asiakkaidemme kanssa
- Edellyttää meitä sopimaan asiakkaan liiketoimintaan, tuotteisiin ja palveluihin liittyvästä viestinnästä yhdessä asiakkaan kanssa
- Ohjaa käsittelemään asiakkaan reklamaatiot ja muut palautteet ammattimaisesti ja viipymättä

KUMPPANIT

- Tukee luottamukseen perustuvaa yhteistyötä
- Ohjaa yhteistyökumppaneidemme tasapuoliseen kohteluun sekä hinnan, laadun ja luotettavuuden objektiiviseen arviointiin kilpailutilanteessa
- Takaa omien ja kumppaneidemme immateriaalioikeuksien kunnioittamisen
- Ohjaa kumppaneitamme sitoutumaan eettisiin ohjeisiimme sekä toimimaan laitonta tai epäeettistä työvoiman käyttöä vastaan meidän tavoin

Eettiset ohjeet käytännössä

- **Jokaisen työntekijämme pitää tuntea itsensä tervetulleeksi** töihin riippumatta sukupuolesta, iästä, rodusta, kulttuuritaustasta, uskonnosta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.
- Jos henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa yrityksen etujen kanssa, on asia tuotava esille ja korjattava. **Meidän tulee aina toimia yrityksen edun mukaisesti.**
- **Meidän tai perheidemme ei pidä perusteettomasti hyötyä mistään liiketoiminnasta yhteistyökumppaneidemme kanssa.** Emme saa kilpailla suoraan tai epäsuorasti työnantajamme minkään liiketoiminnan osa-alueen kanssa.
- **Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.** Pienten lahjojen vaihtaminen yhteistyökumppaneiden kanssa on mahdollista, mikäli se ei vaaranna konsernin tai sen liiketoiminta-alueiden toimintaa.
- **Olemme poliittisesti puolueettomia**, mutta meillä voi olla asiakkaina puolueita.
- **Pyydämme asiakkailtamme aina hyväksynnän** ennen kuin julkaisemme mitään heille toimittamiimme tuotteisiin tai palveluihin liittyen.



Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme ja odotamme toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme samaa.

”Olemme sitoutuneet johtamaan liiketoimintaamme vastuullisesti, kunnioittamaan ympäristö- ja yhteiskuntavastuuta sekä varmistamaan hyvän hallintotavan kaikessa toiminnassamme.”

- Edita Group

Lue lisää
konsernin
yritysvastuusta

VASTUULLISUUS

Ympäristövastuu

Kehitämme toimintojamme, palveluitamme ja tuotteitamme ympäristöä vähemmän kuormittaviksi. Kasvatamme henkilöstömme ympäristötietoisuutta.

Sosiaalinen vastuu

Olemme sitoutuneet rakentamaan organisaatiokulttuuria, johon työntekijät voivat sitoutua ja joka tarjoaa kaikille tasa-arvoiset mahdollisuudet oppimiseen, kehittymiseen, hyvään johtamiseen sekä suoritusta vastaavaan oikeudenmukaiseen palkitsemiseen.

Hyvä hallintotapa

Noudatamme hyvän hallintotavan periaatteita. Tavoitteenamme on toimia rehellisesti, läpinäkyvästi ja vastuullisesti. Noudatamme lakisääteisiä vaatimuksia ja olemme rehellisiä ja läpinäkyviä kertoessamme liiketoiminnastamme.

Taloudellinen vastuu

Haluamme toimia kannattavasti ja samalla tuottaa lisäarvoa työntekijöillemme, asiakkaille ja omistajalle. Muita tärkeitä sidosryhmiä meille ovat yhteistyökumppanit, sijoittajat sekä ne maat ja kaupungit, joissa toimimme

HYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Haluamme tarjota turvallisen työpaikan, joka tukee työssä jaksamista. Turvallisuuden varmistamiseksi työpaikalla tehdään säännöllisesti riskienarviointia. Päihteiden käyttö on kielletty työaikana. Tuemme työntekijöiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kiusaamista ei sallita ja kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti.

RISKIEN HALLINTA

Seuraamme taloudellisia riskejä säännöllisesti, mikä auttaa meitä tunnistamaan liiketoimintoihin liittyvät riskit ja reagoimaan niihin ennakoivasti. Riskejä ovat kaikki sellaiset asiat, jotka voivat estää meitä saavuttamasta liiketoiminnalliset tavoitteemme.

WHISTLEBLOWING

EU-direktiivin mukainen konsernin whistleblowing-ilmoituskanava mahdollistaa nimettömän ilmoittamisen väärinkäytöksistä, jotka liittyvät konserniin tai sen liiketoiminta-alueisiin. Ilmoituksen voi tehdä turvallisesti osoitteessa: <https://editagroup.eqs-integrity.org/>

Konserniohjeet – näitä noudatamme (3/4)

IT

Konserni tarjoaa henkilöstön käyttöön tarvittavat IT-laitteet ja -palvelut ja varmistaa niiden tietoturvallisuuden.

IT varmistaa, että kaikkia konsernin tarjoamia IT-palveluja käytetään luottamuksellisesti, vastuullisesti, laillisesti ja tehokkaasti sekä toiset huomioon ottaen.

Laitteet ja palvelut ovat käyttäjien vastuulla eikä niitä saa käyttää yhtiöiden tai niiden henkilöstöjen luottamuksen tai yksityisyyden heikentämiseen.

YKSITYISYYDENSUOJA

Edita Group kunnioittaa sidosryhmiensä yksityisyyttä ja suojaa yksilön tiedot kaikin mahdollisin tavoin.

Tietosuojapolitiikkamme (Data Privacy Policy) kuvaa, miten keräämme, säilytämme, hallinnoimme ja ylläpidämme käyttäjiin liittyvää dataa ja miksi keräämme tätä tietoa.

VIESTINTÄ

Viestimme konsernista ja liiketoiminnoistamme sidosryhmille ajantasaisesti ja totuudenmukaisesti valituissa viestinnän ja sosiaalisen median kanavissa.

Avoin ja luotettava viestintämme on linjassa eettisten ohjeidemme ja toimintaperiaatteidemme (Guiding Principles) kanssa.

Emme jaa vahingollista tai luottamuksellista tietoa Edita Groupista, sen brändeistä, asiakkaista, kollegoista, kumppaneista tai muista sidosryhmistä.

SPONSOROINTI

Kaiken sponsoroinnin tulee liittyä konsernin liiketoimintoihin ja siihen pitää olla konsernin johtoryhmän (GMT) hyväksyntä.

Toimi näin, jos havaitset väärinkäytöksen

- Työntekijä, joka havaitsee työnsä yhteydessä väärinkäytöksen, voi ilmoittaa siitä turvallisesti ja halutessaan nimettömänä konsernin [Whistleblowing-kanavassa](#).
- Kaikkiin ilmoituksiin suhtaudutaan vakavasti ja ne käsitellään ja tutkitaan luottamuksellisesti. Samalla myös varmistetaan, että epäeettinen toiminta ei jatku.

Mitä ja miten väärinkäytöksistä ilmoitetaan?

- Whistleblowing-kanavaan ilmoitetaan väärinkäytöksistä, jotka ovat ristiriidassa konsernin ohjeiden, EU-lainsäädännön ja kansallisen lainsäädännön kanssa.
- Ensisijaisesti työntekijää kehoitetaan ilmoittamaan organisaatioon tai omaan työhön liittyvistä erimielisyyksistä tai väärinkäytöksestä omalle esimiehelle tai muulle vastuuhenkilölle.
- Ilmoituksen tekijä voi luottaa siihen, ettei hänelle aiheudu hankaluuksia, jos ilmoitus on tehty rehellisin aikein.
- Ilmoituskanavan väärinkäyttö, esimerkiksi tahallinen vahingollinen, harhaanjohtava tai sopimaton tieto, on rikos ja voi johtaa toimenpiteisiin.

Edita Groupin
Whistleblowing-
kanava on
osoitteessa:
[https://editagroup.
eqs-integrity.org/](https://editagroup.eqs-integrity.org/)

edita
group

Me Edita Groupissa teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa. Autamme heitä tuottamaan omille asiakkailleen onnistuneita ratkaisuja, jotka tukevat kasvua ja asiakastyytyväisyyttä. Työssämme meitä ohjaavat eettiset ohjeet.

Lue lisää yrityksestämme:
www.editagroup.com